

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

ਸਂ. 455] No. 455] नई दिल्ली, सोमवार, सितम्बर १, 2013/भाद्र 18, 1935

NEW DELHI, MONDAY, SEPTEMBER 9, 2013/BHADRA 18, 1935

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 9 सितम्बर, 2013

सा.का.िन. 614(अ).—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो (ज्येष्ठ पुलिस पद) भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो में ज्येष्ठ पुलिस पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातु:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो, (ज्येष्ठ पुलिस पद) भर्ती नियम, 2013 है।
 - (2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **लागू होना.**—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड या वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि. उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें, वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति :—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी ।

3884 GI/2013

- 6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी भी उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
निदेशक	*01 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय	80,000 रु. (नियत)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले	सीधे भर्ती किए जाने वाले	परिवीक्षा की अवधि, यदि	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे
व्यक्तियों के लिए अपेक्षित	व्यक्तियों के लिए अपेक्षित	कोई हो	होगी या प्रोन्नति द्वारा या
शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	आयु और शैक्षणिक अर्हताएं		प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा
	प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में		विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी
	लागू होंगी या नहीं		जाने वाली रिक्तियों की
	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •		प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
प्रतिनियुक्ति: भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी जो भारत सरकार के अधीन पुलिस महानिदेशक के रूप में नियुक्ति के लिए अनुमोदित किए गए हैं। टिप्पण 1:—भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारी, भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियम, 1954 के अनुसार वेतन और भत्ते प्राप्त करेंगे। टिप्पण 2:—भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति समयसमय पर यथा संशोधित गृह मंत्रालय के तारीख 30 मार्च, 2010 के कार्यालय ज्ञापन सं. I/21023/29/2007-आईपीएस-III में अंतर्विष्ट प्रतिनियुक्ति संबंधी अनुदेशों या आदेशों के निबंधनों के अनुसार विनियमित की जाएगी।	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

टिप्पण 3 :—प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी
अधिकारी द्वारा, 1.1.2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय
वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का
विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा
के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या
वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस
पद पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी
उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर
आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी
जाएगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
विशेष निदेशक	*02 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अननुसचिवीय	एचएजी + 75,500 रु 3 प्रतिशत की दर से वेतनवृद्धि - 80,000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)	(12)	l	(13)
प्रतिनियुक्ति :	लागू	नहीं	संघ लोक सेवा
भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी जो भारत सरकार के अधीन पुलिस महानिदेशक और अपर पुलिस महानिदेशक के रूप में नियुक्ति के लिए अनुमोदित किए गए हैं।	होता		आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
टिप्पण 1 :—भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारी, भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियम, 1954 के अनुसार वेतन और भत्ते प्राप्त करेंगे ।			
टिप्पण 2:—भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति समय-समय पर यथा संशोधित गृह मंत्रालय के तारीख 30 मार्च, 2010 के कार्यालय ज्ञापन सं. I/21023/29/2007-आईपीएस-III में अंतर्विष्ट प्रतिनियुक्ति संबंधी अनुदेशों या आदेशों के निबंधनों के अनुसार विनियमित की जाएगी।			
टिप्पण 3:—प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1.1.2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा			
समझी जाएगी ।			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अपर निदेशक	*02 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अननुसचिवीय	67,000 रु. – 3 प्रतिशत की दर से वेतनवृद्धि - 79,000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)	(12)	(13)
प्रतिनियुक्ति :	लागू नहीं	
भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी जो भारत सरकार के अधीन पुलिस	होता	आयोग से परामर्श
महानिदेशक और अपर पुलिस महानिदेशक के रूप में नियुक्ति के लिए अनुमोदित		करना आवश्यक - 6: ३ .
किए गए हैं ।		नहीं है ।
टिप्पण 1 :—भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारी, भारतीय पुलिस सेवा (वेतन)		
नियम, 1954 के अनुसार वेतन और भत्ते प्राप्त करेंगे ।		
टिप्पण 2 :—भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति समय-समय पर		
यथा संशोधित गृह मंत्रालय के तारीख 30 मार्च, 2010 के कार्यालय ज्ञापन सं.		
I/21023/29/2007-आईपीएस-III में अंतर्विष्ट प्रतिनियुक्ति संबंधी अनुदेशों या आदेशों के निबंधनों के अनुसार विनियमित की जाएगी।		
,		
टिप्पण 3:—प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1.1.2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की		
िद्वारा, 1.1.2006 से पहले या उसे ताराख से जिससे छठ केंद्रीय वर्तन आयोग का सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है,		
नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व		
पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय		
हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड		
वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन		
आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर		
की गई सेवा समझी जाएगी ।		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
संयुक्त निदेशक	*18 (2013)		वेतन बैंड-4, 37,400-67,000 रु. + ग्रेड वेतन 10,000	चयन	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	अननुसचिवीय	₹.		

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	बीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। अस्सी प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा

	द्वारा	3
		(40)
(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति :	समूह ''क" विभागीय प्रोन्नति समिति	संघ लोक सेवा आयोग
पुलिस उप-महानिरीक्षक या उप-निदेशक जिन्होंने	(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)	से परामर्श करना
37,400 – 67,000 रु. + ग्रेड वेतन 8900 रु. के	जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	आवश्यक नहीं है।
वेतन बैंड-4 में उस श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा की है ।	1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	
टिप्पण 1 :	2. सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग	
जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने	—सदस्य	
अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्निति	3. निदेशक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो	
के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ		
व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु		
यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे		
पात्रता सवा, अपाक्षत अहक या पात्रता सवा क आध से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो,		
यदि कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ		
व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा		
पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्च दर श्रेणी में		
अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर		
ली हो ।		
टिप्पण 2 :		
प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के		
प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1.1.2006		
से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन		
आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार		
पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की		
सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड		
वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।		
प्रतिनियुक्ति :		
सरकार के अधीन पुलिस महानिरीक्षक के रूप में		
नियुक्ति के लिए अनुमोदित किए गए हैं ।		
2.(क) अखिल भारतीय सेवाओं के अधिकारी; या		
(ख) केंद्रीय सरकार संगठित समूह ''क'' सेवाओं के अधिकारी		
जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए		
हैं।		

टिप्पण 1 :—

प्रतिनियुक्ति पर अधिकारियों की संख्या किसी भी समय पर, भारतीय पुलिस सेवा को छोड़कर, अन्य सेवाओं से प्रतिनियुक्ति पदों पर आने वाले अधिकारियों की संख्या 10 प्रतिशत से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2:-

भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारी, भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियम, 1954 के अनुसार वेतन और भत्ते प्राप्त करेंगे। इसी प्रकार, अखिल भारतीय सेवाओं के अधिकारी और केंद्रीय सरकार समूह "क" सेवा के अधिकारी, यथास्थिति अपने-अपने लिए लागू नियमानुसार वेतन और भत्ते प्राप्त करेंगे।

टिप्पण 3:---

भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति समय-समय पर यथा संशोधित गृह मंत्रालय के तारीख 30 मार्च, 2010 के कार्यालय ज्ञापन सं. I-21023/29/2007-आईपीएस III में अंतर्विष्ट प्रतिनियुक्ति संबंधी अनुदेशों या आदेशों के निबंधनों के अनुसार विनियमित की जाएगी। (पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

टिप्पण 4:---

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कॉडर वाह्य पद पर नियुक्ति की अवधि है साधारणयता पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 5 :—

प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1.1.2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
पुलिस उपमहानिरीक्षक या उप-निदेशक	*39 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-4, 37,400- 67,000 रु. + ग्रेड वेतन 8,900 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पंद्रह प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। पचासी प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)	(12)	(13)
प्रोम्नि: ज्येष्ठ पुलिस अधीक्षक जिन्होंने 37,400 – 67,000 रु. + ग्रेड वेतन 8700 रु. के वेतन बैंड-4 में उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की है। टिप्पण 1: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, यदि कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्च श्रेणी में अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी	समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:— 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष 2. निदेशक या विशेष निदेशक या अपर निदेशक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य 3.अपर सचिव या संयुक्त सचिव(सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग — सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।
कर ली हो। टिप्पण 2: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1.1.2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। प्रतिनियुक्ति: 1.भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी जिन्हें केंद्र में पुलिस उपमहानिरीक्षक के स्तर के पदों को धारण करने के लिए पैनल में रखा गया है, या		

- 2. (क) अखिल भारतीय सेवाओं के अधिकारी; या
- (ख) केंद्रीय सरकार संगठित समूह "क" सेवाओं के अधिकारी तथा निम्नलिखित सेवाओं के अधिकारी भी हैं, अर्थात् :—
- (i) भारतीय आर्थिक सेवा;
- (ii) प्रवर्तन निदेशालय;
- (iii) गंभीर धोखाधड़ी जांच कार्यालय;
- (iv) स्वापक पदार्थ नियंत्रण ब्यूरो;
- (v) भारतीय राजस्व सेवा;
- (vi) भारतीय सीमा शुल्क एवं केंद्रीय उत्पाद शुल्क सेवा:
- (vii) भारतीय लेखा एवं लेखा परीक्षा सेवा,
- (I) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (II) जिन्होंने 37,400 से 67,000 रु. + ग्रेड वेतन 8700 रु. के वेतन बैंड-4 या समतुल्य पदों पर चार वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1:-

प्रतिनियुक्ति पर अधिकारियों की संख्या किसी भी समय, भारतीय पुलिस सेवा को छोड़कर, अन्य सेवाओं से प्रतिनियुक्ति पदों पर आने वाले अधिकारियों की संख्या 10% से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2:-

भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारी, भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियम, 1954 के अनुसार वेतन और भत्ते प्राप्त करेंगे। इसी प्रकार, अखिल भारतीय सेवाओं के अधिकारी और केंद्रीय सरकार समूह "क" सेवा के अधिकारी, यथास्थिति अपने-अपने लिए लागू नियमानुसार वेतन और भत्ते प्राप्त करेंगे।

टिप्पण 3:-

भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति समय-समय पर यथा संशोधित गृह मंत्रालय के तारीख 30 मार्च, 2010 के कार्यालय ज्ञापन सं. I-21023/29/2007-आईपीएस III में अंतर्विष्ट प्रतिनियुक्ति संबंधी अनुदेशों या आदेशों के निबंधनों के अनुसार विनियमित की जाएगी।

टिप्पण 4:---

प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1.1.2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या

वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कॉडर बाह्य पद पर नियुक्ति की अवधि है साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ज्येष्ठ पुलिस अधीक्षक	*10 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-4, 37,400-67,000 रु.+ ग्रेड वेतन 8,700 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति :	समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति	संघ लोक सेवा आयोग से
ऐसा पुलिस अधीक्षक जिसने वेतन बैंड-3,	(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो	
15,600 - 39,100 रु. + ग्रेड वेतन 7600	निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	नहीं है ।
रु के श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की	1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	
है, जिसके न हो सकने पर ऐसा पुलिस	— अध्यक्ष	
अधीक्षक जिसने तीन वर्ष की नियमित सेवा	2. निदेशक या विशेष निदेशक या अपर	
और अपर पुलिस अधीक्षक और पुलिस	निदेशक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो	
अधीक्षक की श्रेणियों में दस वर्ष की सम्मिलित	— सदस्य	
नियमित सेवा की है । टिप्पण 1 :	3. अपर सचिव या संयुक्त सचिव(सतर्कता),	
जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने	कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग — सदस्य	
अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है,		
प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां		
उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार		
किया जाएगा, परन्तु यह तब जबकि उनके		

द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, यदि कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्च दर श्रेणी में अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 :

प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1.1.2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठें केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
पुलिस अधीक्षक	*101 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15,600-39,100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा; पचास प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)(12)(13)प्रोन्नति : समृह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति संघ लोक सेवा (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) आयोग अपर पुलिस अधीक्षक जिन्होंने वेतन बैंड-3, 15,600 -जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-परामर्श करना 39,100 रु. ग्रेड वेतन 6600 रु. की श्रेणी में पांच वर्ष की आवश्यक नहीं 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसे अपर आयोग पुलिस अधीक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्षों की नियमित सेवा की है और अपर पुलिस अधीक्षक तथा पुलिस 2. निदेशक या विशेष निदेशक या अपर उपाधीक्षक की श्रेणियों में दस वर्ष की सम्मिलित नियमित निदेशक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य सेवा की है। 3.अपर सचिव या संयुक्त सचिव टिप्पण 1: (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक —सदस्य या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की

गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, यदि कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्च दर श्रेणी में अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2:

प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1.1.2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति:

- 1.भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारी; या
- 2. (क) अखिल भारतीय सेवाओं के अधिकारी; या
- (ख) केंद्रीय पुलिस संगठनों के अधिकारी; या
- (ग) सरकार संगठित समूह "क" सेवाओं के अधिकारी, तथा निम्नलिखित सेवाओं के अधिकारी भी सम्मिलित हैं, अर्थात:—
- (i) भारतीय आर्थिक सेवा;
- (ii) प्रवर्तन निदेशालय;
- (iii) गंभीर धोखाधड़ी जांच कार्यालय;
- (iv) स्वापक पदार्थ नियंत्रण ब्यूरो;
- (v) भारतीय राजस्व सेवा:
- (vi) भारतीय सीमा शुल्क एवं केंद्रीय उत्पाद शुल्क सेवा;
- (vii) भारतीय लेखा एवं लेखा परीक्षा सेवा;
- (viii) रेल लेखा सेवा;
- (ix) भारतीय दूरसंचार सेवा,
- (I) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (II) जिन्होंने 15,600 39,100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. के वेतन बैंड-3 या समतुल्य पदों पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 :--

प्रतिनियुक्ति पर आने वाले अधिकारियों की संख्या किसी भी समय, भारतीय पुलिस सेवा को छोड़कर, अन्य सेवाओं से प्रतिनियुक्ति पदों पर आने वाले अधिकारियों की संख्या 20प्रतिशत से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2:-

किसी अन्य सेवाओं या सुविज्ञता वाले किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर लेने के लिए प्रतिनियुक्ति के लिए यथा उपबंधित क्षेत्र को उपरोक्त खंड (i) और खंड (ii) और टिप्पण 1 के अध्यधीन रहते हुए शिथिल किया जा सकता है, यदि उन सेवाओं या सुविज्ञता क्षेत्र से उपयुक्त अधिकारियों की केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो द्वारा अपेक्षा या प्राप्य है।

टिप्पण 3:-

भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति समय-समय पर यथा संशोधित गृह मंत्रालय के तारीख 30 मार्च, 2010 के कार्यालय ज्ञापन सं. I-21023/29/2007- आईपीएस III में अंतर्विष्ट प्रतिनियुक्ति संबंधी अनुदेशों या आदेशों के निबंधनों के अनसार विनियमित की जाएगी।

टिप्पण 4:---

भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारी, भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियम, 1954 के अनुसार वेतन और भत्ते प्राप्त करेंगे। इसी प्रकार, अखिल भारतीय सेवाओं के अधिकारी और केंद्रीय सरकार समूह "क" सेवा के अधिकारी, यथास्थिति अपने-अपने लिए लागू नियमानुसार वेतन और भत्ते प्राप्त करेंगे।

टिप्पण 5:-

प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1.1.2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 6:--

पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 7:-

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कॉडर बाह्य पद पर नियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अपर पुलिस अधीक्षक	*91 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15,600- 39,100रु. + ग्रेड वेतन 6600रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति :	समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति	(13 <i>)</i> संघ लोक सेवा आयोग से
त्राभातः	(प्रोन्निति के संबंध में विचार करने के लिए)	्रस्य लाक सवा आयाग स परामर्श करना आवश्यक
ऐसे पुलिस उपाधीक्षक जिन्होंने 15,600 –	जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	नहीं है ।
39,100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. वेतन बैंड-3 में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।	 1. संयुक्त निदेशक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो	
टिप्पण 1 :	— अध्यक्ष	
जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या	 2. पुलिस उपमहानिरीक्षक या उप-निदेशक (प्रशासन), केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो — सदस्य 3. निदेशक या उप-सचिव(सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग — सदस्य 	
पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, यदि कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्च श्रेणी में अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		
टिप्पण 2 :		
प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हत सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1.1.2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
पुलिस उपाधीक्षक	*265 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15,600 - 39,100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत हुए व्यक्तियों के लिए दो	(क) अस्सी प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
		वर्ष	(ख) दस प्रतिशत प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा या आमेलन
			द्वारा
			(ग) दस प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा
			पराज्ञा द्वारा

(11)	(12)	(13)
प्रोक्तति: ऐसे निरीक्षक जिन्होंने 9300 – 34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. के वेतन बैंड-2 में ऐसे निरीक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में छ: वर्ष नियमित सेवा की हो। टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, यदि कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्च दर श्रेणी में अपनी परिवीक्षा की अविध	(12) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:— 1.अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग — अध्यक्ष 2. अपर सचिव या संयुक्त सचिव (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग — सदस्य 3.संयुक्त निदेशक तथा विशेष पुलिस महानिरीक्षक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो — सदस्य 4.पुलिस उपमहानिरीक्षक या उप-निदेशक (प्रशासन), केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो — सदस्य	(13) प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1.1.2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) या आमेलन		

- (अ) केंद्रीय पुलिस संगठन के अधीन ऐसे अधिकारी :—
- (क) (i) जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदों को धारण किए हुए हैं;

या

(ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में 9300 – 34,800 रु.+ ग्रेड वेतन 4600 रु. के वेतन बैंड-2 या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में छ: वर्ष सेवा की है;

और

- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है:-
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि:
- (ii) जांच-पड़ताल या आसूचना अन्वेषण कार्य में तीन वर्ष का अनुभव

या

- (ब) राज्य पुलिस संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:-
- (क) (i)जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदश पदों को धारण किए हुए है;

या

(ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में 9300 – 34,800रु.+ ग्रेड वेतन 4600 रु. के वेतन बैंड-2 या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में छ: वर्ष सेवा की है;

और

- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :-
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि;
- (ii) आपराधिक मामलों के अन्वेषण में तीन वर्ष का अनुभव

या

- (स) केंद्रीय सीमा शुल्क एवं उत्पाद शुल्क या आयकर, या केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधीन कार्यरत व्यक्ति या सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रमों के ऐसे अधिकारी:-
- (क) (i) जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदश पदों को धारण किए हुए हैं ;

या

(ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में 9300 – 34,800रु.+ ग्रेड वेतन 4600 रु.- के वेतन बैंड-2 या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में छ: वर्ष सेवा की है;

और

- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है:—
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि;
- (ii) सतर्कता या अन्वेषण या आसूचना कार्य में पांच वर्ष का अनुभव

सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा:

सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में सम्मिलित होने की अर्हक शर्तें।

(I). पात्रता

ऐसे उप-निरीक्षक (वेतन बैंड-2, 9300-34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.) या निरीक्षक (वेतन बैंड-2, 9300-34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.), जिन्होंने रिक्तियों के विज्ञापन के वर्ष की एक जनवरी को, नियमित सेवा (जिसमें प्रशिक्षण अवधि भी है) चार वर्ष पूरे कर लिए हैं जिनका आद्योपान्त रिकार्ड स्वच्छ है।

(II) आयु-सीमा

उम्मीदवार की आयु, रिक्तियों के विज्ञापन वर्ष की एक जनवरी को 40 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए। यद्यपि अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग के उम्मीदवारों के लिए ऊपरी आयु-सीमा अधिकतम पांच वर्ष के लिए शिथिलनीय होगी।

(III). शारीरिक मानक

(क) ऊंचाई: पुरूष के लिए - 165 सें.मी.

महिला के लिए - 150 सें.मी.

शिथिलनीय:

पर्वतीय क्षेत्रों और जनजातियों के लिए - 5 सें.मी.

(ख) छाती :

76 सें.मी. फुलाकर

(महिला उम्मीदवारों के लिए ऐसी कोई आवश्यकता नहीं है)

(ग) दृष्टि क्षमता:

दृष्टि (चश्मे के साथ या उसके बिना)

दूरदृष्टि : 6/6 एक आंख में; और

6/9 दूसरी आंख में

निकट दृष्टि : 0.6 एक आंख में; और

0.8 दूसरी आंख में

(IV) शैक्षिक अर्हता:

उम्मीदवार को किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक होना चाहिए।

टिप्पण : परीक्षा की योजना, आदि वह होगी, जो समय-समय पर केंद्रीय सरकार द्वारा उपबंधित की जाए।

टिप्पण :---

प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1.1.2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठें केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कॉडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

[फा.सं. 213/3/2010-एवीडी-II] पी. के. दास, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

NOTIFICATION

New Delhi, the 9th September, 2013

G.S.R.614(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Bureau of Investigation (Senior Police Posts) Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Senior Police Posts in the Central Bureau of Investigation namely:—

- 1. **Short title and commencement .—**(1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation (Senior Police Post) Recruitment Rules, 2013.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- Application These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these
 rules.
- 3. Number, classification and pay band or scale of pay.— The number of the posts, their classification and the pay band or scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- **4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- **5. Disqualification** .— No person, -
 - (a) who has entered into or contracted, a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- **6. Power to relax.** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving .— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classifications	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Director	*01 (2013) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group `A', Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 80,000 (Fixed)	Not applicable	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Not applicable.	By deputation.	Deputation: Officers of the Indian Police Service who have been approved for appointment as Director General of Police under the Government of India. Note 1:—Indian Police Service officers shall draw pay and allowances as per Indian Police Service (Pay) Rules, 1954. Note 2:—Deputation of Indian Police Service officers shall be regulated in terms of the instructions or orders relating to the deputation as contained in the Ministry of Home Affairs Office Memorandum No.I-21023/29/2007-IPS III, dated the 30th March, 2010 as amended from time to time. Note 3:—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Special	*02	General Central Service Group	HAG+	Not	Not	Not
Director	(2013)	`A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs.75500 - @3%	applicable	applicable	applicable
	*Subject to variation		increment -			
	depending on workload		Rs.80,000			

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not	Not	Ву	Deputation:	Not	Consultation
applicable	applicable	deputation	Officers of the Indian Police Service who have been approved	applicable	with the
			for appointment as Director General of Police and Additional		Union
			Director General of Police under the Government of India.		Public
					Service
			Note 1:- Indian Police Service officers shall draw pay and		Commission
			allowances as per Indian Police Service (Pay) Rules, 1954.		not
					necessary
			Note 2:- Deputation of Indian Police Service officers shall be		
			regulated in terms of the instructions or orders relating to the		
			deputation as contained in the Ministry of Home Affairs Office		
			Memorandum No. I-21023/29/2007-IPS III, dated the 30th		
			March, 2010 as amended from time to time.		
			Note 3:- For the purpose of appointment on deputation basis,		
			the service rendered on a regular basis by an officer prior to		
			1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based		
			on the 6th Central Pay Commission recommendations has been		
			extended, shall be deemed to be service rendered in the		
			corresponding grade pay or pay scale extended based on the		
			recommendations of the said Pay Commission except where		
			there has been merger of more than one pre revised scale of pay		
			into one grade with a common grade pay or pay scale, and where		
			this benefit will extend only for the post(s) for which that grade		
			pay or pay scale is the normal replacement grade without any		
			upgradation.		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Additional Director	*02 (2013) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group `A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 67000-(@3%) increment – Rs.79000	Not Applicable	Not applicable	Not applicable.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not	By	Deputation:	Not	Consultation
applicable.	deputation	Officers of the Indian Police Service who have	Applicable	with the
		been approved for appointment as Director		Union
		General of Police and Additional Director		Public
		General of Police under the Government of		Service
		India.		Commission
		Note 1: — Indian Police Service officers shall		not
		draw pay and allowances as per Indian Police		necessary.
		Service (Pay) Rules, 1954.		
		-		
		*		
		March, 2010 as amended from time to time.		
		Note 2. For the number of our cintment or		
		, ,		
		•		
		*		
		· ·		
	Not	Not By	Not applicable. By deputation: Officers of the Indian Police Service who have been approved for appointment as Director General of Police and Additional Director General of Police under the Government of India. Note 1:— Indian Police Service officers shall draw pay and allowances as per Indian Police	Not applicable. By deputation Officers of the Indian Police Service who have been approved for appointment as Director General of Police and Additional Director General of Police under the Government of India. Note 1:— Indian Police Service officers shall draw pay and allowances as per Indian Police Service (Pay) Rules, 1954. Note 2:— Deputation of Indian Police Service officers shall be regulated in terms of the instructions or orders relating to the deputation as contained in the Ministry of Home Affairs Office Memorandum No.I-21023/29/2007-IPS III, dated the 30th March, 2010 as amended from time to time. Note 3:— For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay

		pay into one pay scale, an only for the p	ore than one pre revised grade with a common grand where this benefit we post(s) for which that grass the normal replacement upgradation.	ade pay or vill extend ade pay or		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Joint	*18 (2013)	General Central	Pay Band-4,	Selection	Not	Not
Director	*Subject to variation	Service, Group	Rs.37400-67000+		applicable	applicable
	depending on	`A', Gazetted,	Grade Pay			
	workload.	Non-Ministerial.	Rs.10,000			

(8)	(9)	(10)		(11)		(12)	(13)
Not applicable.	Not applicable	Twenty per cent, by promotion failing which by deputation. Eighty per cent, by deputation.	Deputy I Rs.37400-67 Rs.8900 with the grade. Note 1:—completed t service an promotion, considered promotion, considered promotion already coreligibility service by qualifying c years, which successfully period for promotion already coreligibility service by minimum promotion, regular bas 1.1.2006 or revised pay Central recommendate shall be deen the corresponent of the said P Deputation: 1. Officers who have be as Inspector Government 2 (a) Officer organised C analogous promotion provide putation in Police Service deputation provide putation provides and provide provides	pector General of Policiprector in PB-4 (7000 plus grade path four years' regular servers and provided their qualifying or eligible being considered their seniors would all provided they are not stee qualifying or eligible more than half of or eligibility service of chever is less, and completed their proportion to the next of the purpose of compatibility in the proportion of the purpose of compatibility in the purpose of compatibility in the service rendered is by an officer principle the date from whice the service rendered is by an officer principle the date from whice the service rendered in the pay Commations has been extended to be service rendered in the proposed on the recommend of the Indian Police Seen approved for appoint of General of Police under the proposed for appoint of General of Police under the proposed for appoint of General of Police under the proposed for appoint of General of Police under the proposed for appoint of General of Police under the proposed for appoint of General of Police under the proposed for appoint of General of Police under the proposed for appoint of General of Police under the proposed for appoint of General of Police under the proposed for appoint of the proposed for app	of by of vice in have districted in have districted in have districted in have been or of districted in have been or on a cort to characteristic in have districted i	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of:- 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission Chairman. 2. Secretary, Department of Personnel and Training Member 3. Director, Central Bureau of Investigation Member	Consultati on with the Union Public Service Commissi on not necessary.

T		
	Similarly, officers of all India Services and officers of Central Government Group 'A' organised services shall also draw their pay and allowances respectively as per pay rules applicable to them.	
	Note 3 :- Deputation of Indian Police Service officers shall be regulated in terms of the instructions or orders relating to the deputation as contained in the Ministry of Home Affairs Office Memorandum No.I-21023/29/2007-IPS III, dated the 30 th March, 2010 as amended from time to time.	
	(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).	
	Note 4:- The period of deputation including period of deputation in another ex cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organization or department of Central Government shall not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.	
	Note 5:- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6 th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where	
	of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Deputy	*39	General Central	Pay Band-4,	Selection.	Not	Not
Inspector	(2013)	Service Group	Rs.37400-67000+Grade		applicable	applicable
General of	*Subject to	`A' Gazetted,	Pay Rs.8900			
Police or	variation	Non-Ministerial.	-			
Deputy	depending					
Director	on workload.					

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not	Not	Fifteen per	Promotion:	Group 'A' Departmental	Consultation
applicable.	applicable.	cent, by	Senior Superintendent of	Promotion Committee (for	with the
		promotion	Police in PB-4,	considering Promotion)	Union
		failing	Rs.37400-67000 plus grade	consisting of :-	Public

[भाग II—खण्ड 3(i)] भारत का राजपत्र : असाधारण 23

which by pay of Rs.8700/- with two Service years' regular service in the deputation. 1. Chairman or Member, Commission Public grade. Union Service not Eighty Commission necessary. Note 1 :- Where juniors fiveChairman. per who have completed their cent, by deputation. qualifying or eligibility Director or Special service are being considered Director or Additional for promotion, their seniors Director, Central Bureau of would also be considered InvestigationMember provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more 3. Addl. Secretary or Joint than half of such qualifying Secretary (Vigilance), or eligibility service or two Department of Personnel and years, whichever is less, and Training have successfully Member completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2:- For the purpose of computing minimum service qualifying for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission. **Deputation:** 1 Officers of Indian Police Service empanelled for holding Deputy Inspector General of Police level posts at the centre, or 2 (a) Officers of All India Services; or (b) Officers of Central Government organised Group 'A' Services, and also the officers of the following services namely:-Indian (i) Economic Services; (ii) Directorate Enforcement: (iii) Serious Fraud Investigation Office; (iv) Narcotics Control Bureau: (v) Indian Revenue Service; (vi) Indian Customs and Central Excise Services;

- (vii) Indian Audit and Accounts Services,
- (I) holding analogous posts on regular basis; or (II) with four years' regular service in posts in the Pay Band-4 of Rs.37400-67000+ Grade Pay Rs.8700 or equivalent.
- Note 1:- The number of officers on deputation from services other than Indian Police Service shall not exceed 10% of the deputation posts at any time.
- Note 2:- Indian Police Service officers shall draw pay and allowances as per Indian Police Service (Pay) Rules, 1954. Similarly, officers of All India Services and officers of Central Government Group 'A' organized services shall also draw their pay and allowances respectively as per pay rules applicable to them.
- Note 3:- Deputation of Indian Police Service officers shall be regulated in terms of the instructions or orders relating to the deputation as contained in the Ministry of Home Affairs Office Memorandum

 No.I-21023/29/2007-IPS

 III, dated the 30th March, 2010 as amended from time to time.
- Note 4:- For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will

extend only for the post for

which that and a new on new	
which that grade pay or pay	
scale is the normal	
replacement grade without	
any upgradation.	
(The departmental officers	
in the feeder category who	
are in the direct line of	
promotion shall not be	
eligible for consideration for	
appointment on deputation.	
Similarly, deputationists	
shall not be eligible for	
consideration for	
appointment by promotion.	
appointment by promotion.	
Period of deputation	
T	
including period of	
deputation in another	
ex-cadre post held	
immediately preceding this	
appointment in the same or	
some other organization or	
department of the Central	
Government shall not	
exceed five years. The	
maximum age limit for	
appointment by deputation	
shall be not exceeding 56	
years as on the closing date	
of receipt of applications)	
of receipt of applications)	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Senior Superintendent of Police	*10 (2013) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group `A' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-4, Rs.37400-67000+ Grade Pay Rs.8700	Selection.	Not applicable.	Not applicable.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Not applicable.	By promotion.	Promotion: Superintendent of Police in PB-3, Rs 15600-39100 and Grade Pay Rs 7600	Group 'A' Departmental Promotion	Consultation with the Union
			with five years' regular service in the grade, failing which by Superintendent of Police with three years regular service and having ten years combined service in the grades of Additional Superintendent of Police and Superintendent of Police. Note 1:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Committee (for considering Promotion) consisting of:- 1. Chairman or Member, Union Public Service CommissionChairman 2. Director or Special Director or Additional Director, Central Bureau of InvestigationMember 3. Additional Secretary or Joint Secretary (Vigilance), Department of Personnel and	Public Service Commission not necessary.

		computing service for rendered of officer pri from which based on Commission been exten service ren grade pay based on the	:- For the purpose minimum qualify or promotion, the serven a regular basis by or to 1.1.2006 or the data the revised pay struct the 6th Central late on recommendations ded, shall be deemed to dered in the correspond or pay scale extend the recommendations of ommission.	ing vice an late cure Pay has be be ling ded	ng Member	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Superintendent of Police	*101 (2013) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group `A' Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs.15,600-39100+ Grade Pay Rs.7600	Selection.	Not applicable.	Not applicable.

		load.						
(8)	(9)	(10) [(11)		(12)	(13)
Not applicable.	Not applicable.	Fifty cent, promote Fifty cent, deputa	per by tion. per by	in PB-3 Grade Pay of regula failing Superinter years regula and havir service in Superinter Superinter Note 1:- completed eligibility considered service by qualifying two years have succ probation the next their juni completed eligibility Note 2 computing service for rendered officer pri from wh structure in Pay recommen extended, service correspond scale ex	Is a superintendent of Police of Rs 15600-39100 are reservice in the grade which by Addition addent of Police with threatlar service in the grade grade ten years' combined the grades of Addition addent of Police and Deputation of Police and Deputation of Police and Deputation of Police and Deputation of Police are being a service are being a for promotion, the could also be considered they are not short of the qualifying or eligibility more than half of such a research they are not short of the period for promotion higher grade along with the period for promotion the service of the period of the the revised period of the the revised period of the the period of the the period of the the revised period of the the period of	Promote Commic consider all promote consists and all promote consists and all promote consists and all promote consists and all promote commic commit	'A' mental tion ittee (for ering tion) ing of:- hairman or r, Union Service ssion Chairman. rector or Director or nal r, Central of gationMember . Secretary or Secretary, nce) ment of hel and	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

Deputation:

- 1. Officers of Indian Police Service; or
- 2 (a) Officers of All India Services; or
- (b) Officers of Central Police Organisations; or
- (c) Officers of Central Government organised Group 'A' Services, and also the officers of the following services namely:-
- (i) Indian Economic Services;
- (ii) Directorate of Enforcement;
- (iii) Serious Fraud Investigation Office;
- (iv) Narcotics Control Bureau;
- (v) Indian Revenue Service;
- (vi)Indian Customs and Central Excise Services;
- (vii) Indian Audit and Account Services;
- (viii) Railway Account Services;
- (ix) Indian Telecom Services,
- (I) holding analogous posts on regular basis; or
- (II) with five years' regular service in posts in the Pay Band-3 of Rs.15,600-39100+Grade Pay Rs.6600/- or equivalent.
- **Note 1:-** Officers coming on deputation from services other than the Indian Police Service shall not exceed 20% of the deputation posts at any time.
- **Note 2:-** Field for deputation as provided above may be relaxed to take an officer on deputation from any other services or expertise, if suitable officers from that area of expertise or services are required or available by the Central Bureau of Investigation subject to conditions at (I), (II) and Note 1 above.
- **Note 3:-** Deputation of Indian Police Service officers shall be regulated in terms of the instructions or orders relating to the deputation as contained in the Ministry of Home Affairs Office Memorandum No.I-21023/29/2007-IPS III, dated the 30th March, 2010 as amended from time to time.
- Note 4:- Indian Police Service officers shall draw pay and allowances as per the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954. Similarly, officers of all India services and officers of Central Government Group 'A' organized services shall also draw their pay and allowances as per pay rules applicable to them.

	grac pay external	le with a common grade pay of scale, and where this benefit with and only for the post for which grade pay or pay scale is the mal replacement grade without upgradation. The 6:- The departmental offices are feeder category who are in the ct line of promotion shall not be in the continuent on deputation if the for consideration for interest of the for consideration for interest of the for consideration for interest by promotion. The 7:- Period of deputation in the deputation of deputation in the formula of the	or III h h hee at t t t t t t t t t t t t t t t t t	
	appiserv by a date stru Pay has to corr scal recc Cor beed pre- grac pay exte that	scale, and where this benefit wi and only for the post for whic grade pay or pay scale is the mal replacement grade without	e is see y y al l ss d d see y y ee d d ss ee e or ll h h ee	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)
Additional Superintendent of Police	*91 (2013) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group `A' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Rs.15,600- Pay Rs.6600/-	Band-3, 39100+Grade	Selection.	Not applicable.	Not applicable.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not	Not	By	Promotion:	Group 'A'	Consultation
applicable.	applicable.	promotion.	Deputy Superintendent of	Departmental	with the
		_	Police in Central Bureau of	Promotion Committee	Union Public
			Investigation in the Pay Band -3	(for considering	Service
			of Rs.15,600-39,100 plus Grade	Promotion) consisting	Commission
			Pay Rs. 5400/- with five years'	of:	not
			regular service in the grade.		necessary.
				 Joint Director, Central 	
				Bureau of Investigation	
			Note 1:- Where juniors who		
			have completed their qualifying	Chairman.	
			or eligibility service are being		
			considered for promotion, their	2. Deputy inspector	
			seniors would also be	General of Police or	

	considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Deputy Director (Administration),Central Bureau of Investigation Member 3. Director or Deputy Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training Member	
	Note 2:- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Deputy	*265	General Central	Pay Band-3,	Selection.	Not	Not
Superintendent of	(2013) *Subject to	Service Group	Rs.15,600-		applicable.	applicable.
Police	variation depending	`A' Gazetted,	39100+Grade			
	on workload.	Non-Ministerial.	Pay Rs 5400/-			

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not	Two years	(a) 80% by	Promotion:	Group 'A'	Consultation
applicable.	for	Promotion.	Inspector in Pay Band-2 of	Departmental	with the Union
	promotees.		Rs.9300-34800 plus Grade Pay	Promotion Committee	Public Service
		(b) 10% by	of Rs. 4600 with six years'	(for considering	Commission
		deputation	regular service in the grade.	promotion and	necessary on
		(including		confirmation)	each occasion.
		short-term	Note 1:- Where juniors who	consisting of:	
		contract) or	have completed their qualifying		
		absorption.	or eligibility service are being	1. Chairman or Member,	
			considered for promotion, their	Union Public Service	
		(c) 10% by	seniors would also be	Commission	
		Limited	considered provided they are not		
		Departmental	short of the requisite qualifying	Chairman.	
		Competitive	or eligibility service by more	2. Additional Secretary or	
		Examination	than half of such qualifying or	Joint Secretary	
		(LDCE).	eligibility service or two years,	(Vigilance), Department	
			whichever is less, and have	of Personnel and Training	
			successfully completed their		
			probation period for promotion	Member	
			to the next higher grade along	3. Joint Director and	
			with their juniors who have	Special Inspector General	
			already completed such	of Police, Central Bureau	
			qualifying or eligibility service.	of Investigation	
			Note 2 :- For the purpose of		
			computing minimum qualifying		
			service for promotion, the	4. Deputy Inspector	
			service rendered on a regular	General of Police or	

basis by an officer prior to Director Deputy 1.1.2006 or the date from (Administration), Central which the revised pay structure Bureau of Investigation based on the 6th Central Pay ...Member Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission. **Deputation (Including Short** Term Contract) **Absorption:** A. Officers under the Central Police Organisation: (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) With six years' service in the grade after rendered appointment thereto on regular basis in posts in the pay band-2 of Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4600 or equivalent, in the parent cadre or Department; and (b) Possessing the following educational qualifications and experience; (i) Bachelor's degree from a recognised university; (ii) Three years' experience in enquiry or intelligence investigation work. B. Officers under the State Police Organisations; (a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) With six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the Pay Band -2 of Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs.4600/- or equivalent in the parent cadre or Department; and (b) Possessing the following educational qualifications and experience: (i)Bachelor's degree from a recognised university; (ii) Three years' experience in investigation of criminal cases. C. Officers of Central Excise and Customs or Income Tax, or persons working under Central Government or State

Government or Public Sector

(a) (i) Holiding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) With six years' service in the

rendered

appointment thereto on regular

after

Undertakings;

grade

	1				1
			basis in posts in the Pay Band -2		
			of Rs. 9300-34800 plus Grade		
			Pay Rs. 4600/- or equivalent in		
			the parent cadre or Department;		
			and		
			(b) Possessing the following		
			educational qualifications and		
			experience:		
			(i) Bachelor's degree from a		
			recognised university;		
			(ii) Five years' experience in		
			vigilance or investigation or		
			intelligence work.		
			menigence work.		
			LDCE:		
			Eligibility conditions for		
			11 &		
			Departmental Competitive		
			Examination.		
			(I) Eligibility:		
1			Sub-Inspector (PB-2 of		
1			Rs.9300-34800 plus Grade Pay		
			Rs.4200) or Inspector (PB-2 of		
			Rs.9300-34800 plus Grade Pay		
			Rs.4600) who have completed		
			four years of regular service		
			(including the period of		
			training) as on Ist January of the		
			year in which the vacancies are		
			advertised and have clean		
			service record throughout.		
			(II) Age Limit :		
			The candidates should not have		
			attained the age of 40 years on		
			the Ist of January of the year		
			in which vacancies are		
			advertised . However upper age		
			limit shall be relaxed to a		
			maximum of five years for		
			candidates belonging to the SC		
			or ST categories.		
			of 51 categories.		
			(III) Dhysical Standards		
			(III) Physical Standards:		
			(a) Height: For men - 165 cms.		
			For women - 150 cms.		
			Relaxable for:		
			Hill men and Tribles – 5 cms.		
1			(b) Chest:		
			76 cms. with expansion		
			(There shall be no such		
			requirement in case of female		
1			candidates)		
			(c) Vision:		
			Eye sight (with or without		
			glasses)		
			Distant Vision : 6/6 in one		
			eye; and		
			:6/9 in the		
			other eye		
			Near Vision :0.6 in one		
1			eye; and		
			0.8 in the		
			other eye		
			(IV) Educational Qualification :		
			The candidate should be a		
			graduate from a recognised		
			University.		
			Note: The plan of the		
			examination, etc., shall be such		
			as may be provided by the		
<u> </u>	I .	1	as may be provided by the	l	<u>I</u>

	Central Government from time	
	to time.	
	Note: For the purposes of	
	appointment on deputation or	
	absorption basis, the service	
	rendered on a regular basis by	
	an officer prior to 1.1.2006 or	
	the date from which the revised	
	pay structure based on the 6th	
	ž	
	recommendations has been	
	extended, shall be deemed to be	
	service rendered in the	
	corresponding grade pay or pay	
	scale extended based on the	
	recommendations of the said	
	Commission except where there	
	has been merger of more than	
	one pre-revised scale of pay into	
	one grade with a common grade	
	pay or pay scale, and where this	
	benefit will extend only for the	
	posts for which that grade pay or	
	pay scale is the normal	
	replacement grade without any	
	upgradation.	
	(The departmental officers in	
	the feeder category who are in	
	the direct line of promotion shall	
	not be eligible for consideration	
	for appointment on deputation.	
	Similarly, deputationists shall	
	not be eligible for consideration	
	for appointment by promotion.	
	Period of deputation (Including	
	Short Term Contract) including	
	period of deputation (Including	
	Short Term Contract) in another	
	ex-cadre post held immediately	
	preceding the appointment in	
	the same or some other	
	organization or department of	
	the Central Government shall	
	ordinarily not exceed three	
	years. The maximum age limit	
	for appointment by deputation	
	(Including Short Term Contract)	
	shall be not exceeding 56 years	
	as on the closing date of receipt	
	of applications).	
	rr	

[F. No. 213/3/2010-AVD.II]

P. K. DAS, Jt. Secy.